

Systematiskt kvalitetsarbete – SKA del 2

Normer värden och arbetsmiljö



Fokus på förskolans redovisning



Förskolans arbete

- Integritetspolicy
- Arbetsplatsbyten
- Bemötande





Integritetspolicyn

**1. All personal på förskolan ska ha tagit del av förskolans integritetsrutin.
Vikariepoolens personal räknas som ordinarie personal.**

- a) I den mån det går tar ordinarie samt välkända vikarier hand om blöjbyten samt hjälper till vid toalettbesök. Endast ordinarie personal samt välkända vikarier är ensamma med barnen på vilan.
- b) Vi försöker alltid att undvika att vikarier som inte är väl kända blir ensamma med barnen, t.ex. genom att gå ihop med annan avdelning eller att byta personal mellan avdelningarna.
- c) Vi stjälar aldrig kramar eller pussar från barn. Vi kramar barnen när de själva vill. Om vi ska trösta barnen med en kram frågar vi alltid "vill du ha en kram?" och accepterar sedan deras svar på ett neutralt sätt.
- d) Vi tvingar aldrig barnen att kramas som förlåt.

Våga se, våga fråga, våga agera – det är vårt ansvar som vuxna. Vi gör en anmälan till socialtjänsten om vi oroar oss för barnens säkerhet och/eller trygghet.

2. Mobilstopp och dokumenteringsrespekt.

Inga privata mobiler används i verksamheten.
Kameror och mobiler lämnas alltid utanför toalett, skötrum och vilan.

**3. Tillfällig och/eller ny personal ska kontrolleras med utdrag från Polisens belastningsregister
(enligt Skollagen 2010:800).**

4. Insyn

Förskolemiljön är utformad så att det alltid finns möjlighet till viss insyn.

Bra material är förslagsvis Rädda barnens "Stopp! Min kropp!" och boken "Liten" från
Brottsoffermyndigheten.

https://www.raddabarnen.se/globalassets/dokument/rad--kunskap/handbocker/stopp_min_kropp.pdf



Arbetsplatsbyten

Arbetsplatsbyten har provats på en förskola och det har fungerat bra. Det har varit nyttigt och lärorikt att få byta avdelning och få en inblick i varandras arbete. Det har gett många goda pedagogiska tankar, tips och idéer men det är viktigt att tid för reflektion avsätts.



Bemötande

En förskola har under året haft ett fokusområde inom bemötande. Här har föräldrarna i samband med föräldramöte fått vara med och diskutera hur de ser på ett gott bemötande och vilka förväntningar man kan ha på varandra. Arbetslaget har gemensamt diskuterat fram hur de ser på bemötande och vilka förväntningar de har på ett gott bemötande.



Åtgärder för framtiden

Barns delaktighet, inflytande och ansvars känsla

(Område 2.5 i Skolverkets BRUK-material. Använd gärna den självskattning som finns för område 2.5)

I förskolan görs barnen delaktiga och får inflytande utifrån sin ålder och mognad samt får möjlighet att utvecklas till ansvars kännande människor.

Åtgärderna är valda utifrån ett av de fem fokusområdena som Ljungby kommun arbetar med. Fokusområdet är kopplat till Flickors och pojkars lärande.

